

## **ACCORDO DECENTRATO ANNO 2023**

### **Comune di Morano sul Po**

Addì ventinove dicembre duemilaventitre, presso il Municipio di Morano sul Po, si sono incontrate:

- La delegazione di parte pubblica composta dai Sigg.:  
Pierangelo Scagliotti - Segretario Comunale  
Maura Tosi – Vice Sindaco del Comune di Morano sul Po
  
- La delegazione sindacale composta dai Sigg.ri :  
Astengo Walter – Segreteria Prov.le FP CGIL Alessandria - assente  
Ernestino Stornini – CSA Alessandria - presente  
Giancarlo Pagliano - RSU Comune di Morano sul Po - presente

per definire, nell'ambito delle materie proprie della contrattazione decentrata, le risorse finanziarie destinate per l'anno 2023 allo sviluppo delle risorse umane e della produttività nonché la loro distribuzione.

Visto i precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi (CCDI) per il Comune di Morano Po e gli accordi relativi all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni precedenti, nonché i CCNL del comparto Funzioni Locali vigenti,

le parti, dopo ampia e articolata discussione, concordano quanto segue:

#### **1) RISORSE DECENTRATE ART. 67 CCNL 21/05/2018 – ANNO 2023**

- 2) Le risorse decentrate art. 67 CCNL 21/05/2018 e s.m.i. relative all'anno 2023 ammontano ad **€ 56878.23** compresi i risparmi sul lavoro straordinario, le risorse ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) ed i) CCNL 21/05/2018, nonché la riduzione prevista dalla Legge, secondo quanto contenuto negli allegati di costituzione e utilizzo risorse decentrate anno 2020, da considerarsi parte integrante e sostanziale ad ogni legale effetto del presente accordo.

#### **3) LAVORO STRAORDINARIO.**

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni straordinarie per l'anno 2023 restano invariate nell'importo annuo di Euro **2.979,75**.

#### **4) UTILIZZO DELLE RISORSE.**

##### **Progressione economica orizzontale**

Al fine di garantire la copertura finanziaria relativa ai costi sostenuti per il pagamento delle progressioni economiche in essere al personale dipendente a tutto il 31.12.2022 vengono impegnati **€ 9.271,23**

Le parti concordano di impegnare una ulteriore quota delle risorse del fondo 2023 pari ad **€ 750,00** per finanziare, con decorrenza 01.01.2023, l'aumento di differenziale stipendiale per una figura inserita nell'area Istruttori.

Le parti ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera A del CCNL 2019/2021, comparto personale Enti Locali, concordano altresì che i 3 anni senza aver beneficiato di progressioni economiche orizzontali, necessari per accedere procedure selettive per tali progressioni, siano ridotti ad anni 2.

### **Progressione economica Verticali**

Le parti ai sensi dell'art 16 comma 6 e seguenti del CCNL 2019/2021, comparto personale Enti Locali, concordano di attivare entro il 31.12.2023 le procedure selettive per la progressione verticale di una figura dall'area degli operatori esperti all'area degli Istruttori.

### **Indennità di comparto art. 33 del CCNL 22/1/2004**

Impegno di spesa per un ammontare complessivo **anno 2023** di **€ 2.467,75**,

### **Indennità condizioni di lavoro - disagio, assimilabile alla pronta disponibilità, plurimansioni e sostituzioni scuolabus, rischio.**

n. 1 cat B x € 6,00/giorno = **€ 1300,00** annui, pari a circa **€ 350,00 per il periodo dal 01 gennaio al 15 marzo (cifra stimata)**, addetto all'area tecnico-manutentiva per attività rischiose e pericolose per la salute e pronta disponibilità assimilabile al disagio, tenuto conto delle caratteristiche dell'ente e della effettiva presenza in servizio, da erogarsi mensilmente;

n. 1 cat B x € 6,00/giorno = **€ 1300,00** annui, pari a circa **€ 550,00 per il periodo dal 17 luglio al 31 dicembre (cifra stimata)**, addetto all'area tecnico-manutentiva per attività rischiose e pericolose per la salute e pronta disponibilità assimilabile al disagio, tenuto conto delle caratteristiche dell'ente e della effettiva presenza in servizio, da erogarsi mensilmente;

n. 1 cat B x € 6,00/giorno = **€ 1300,00 (cifra stimata)** addetto all'area tecnico-manutentiva per attività rischiose e pericolose per la salute e pronta disponibilità assimilabile al disagio, tenuto conto delle caratteristiche dell'ente e della effettiva presenza in servizio, da erogarsi mensilmente;

n. 1 cat. B x € 1,55/giorno = **€ 400,00 (cifra stimata)** disagio connesso a mansioni plurime, sostituzione serv. scuolabus e sportello servizi demografici, per n. 1 addetto, tenuto conto delle caratteristiche dell'ente e della effettiva presenza in servizio, da erogarsi mensilmente.

### **Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 ccnl 21/05/18**

1 cat. C x € 3000,00 annui resp. serv. amm.vi, servizi alla persona e alle famiglie

1 cat. C x € 3000,00 annui resp. acquisti Mepa, Consip, e proc. ufficio tecn.,comm.

1 cat. B x € 3.000,00 annui resp. proc. tributari, a supporto del RS e proc. anagrafe, stato civile, statistiche.

Totale annuo: **€ 9.000,00**

Le parti confermano l'erogazione mensile delle summenzionate indennità.

## **Produttività**

*Anno 2023*

1) L'importo di **€ 22250,00** verrà destinato alla erogazione della produttività secondo quanto disposto dai criteri di valutazione definiti dal CCNL del comparto e dagli accordi vigenti ed in base al raggiungimento degli obiettivi e delle attività individuate dall'Amministrazione che per l'anno 2023 vengono di seguito individuate:

- riorganizzazione uffici, mansioni e competenze personale per il mantenimento dei servizi resi ai cittadini a seguito comando esterno personale area demografica e servizi finanziari
- Mantenimento dei servizi esterni a seguito di mobilità esterna di personale nell'anno 2023 e parziale sostituzione in corso d'anno di dipendente area tecnico manutentiva
- Internalizzazione servizi sfalcio aree verdi gestito in economia, con personale dell'ente con conseguenti risparmi di bilancio

Le parti concordano altresì che eventuali risorse del fondo 2023 non utilizzate ai fini del finanziamento degli istituti ivi previsti (indennità), andranno a confluire e finanzieranno le risorse a disposizione per la produttività dell'anno di riferimento; eventuali ulteriori risparmi derivanti dall'utilizzo complessivo delle risorse decentrate 2023 andranno a confluire e utilizzate nel fondo dell'anno successivo, secondo le disposizioni del CCNL del comparto vigente.

## **Banca ore**

Si conferma l'istituto della banca delle ore ai sensi dell'art. 38 bis CCNL 14/9/00 al fine di permettere ai lavoratori dell'Ente di recuperare le ore di straordinario effettuate.

Per le ore recuperate viene comunque riconosciuto il pagamento della maggiorazione oraria entro il mese successivo il recupero.

## **Buono pasto**

Le parti concordano di confermare al personale dipendente che lo richieda e che abbia un'articolazione dell'orario di lavoro su mattino e pomeriggio e con una pausa compresa tra i trenta minuti e le due ore, nonché negli altri casi previsti dal CCNL, il diritto al pasto.

Le parti concordano e l'Amministrazione si impegna ad attivarsi e convocare ulteriori incontri sindacali propedeutici alle finalità di seguito specificate, atte a definire tutte le possibili modalità, criteri, soluzioni, risorse per incentivare il personale dell'ente, a fronte della riorganizzazione necessaria a fronteggiare, anche a seguito delle recenti cessazioni dal servizio la salvaguardia dei livelli e della qualità dei servizi erogati alla cittadinanza e della conseguente redistribuzione dei carichi di lavoro tra il personale.

Il presente accordo è valido dal 01.01.2023, fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero a seguito di rinnovo del CCNL nuove indicazioni, modifiche e/o integrazioni contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione pubblica

F.to SCAGLIOTTI Dott. Pierangelo

F.to TOSI MAURA

La delegazione sindacale

F.to Pagliano Giancarlo

F.to STORNINI Ernestino

Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023  
COMUNE DI MORANO SUL PO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>	38.851,16
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>	
Art. 79 comma 1 lett. c)	<b>Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica</b>	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>	582,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018</b>	399,18
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>	
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023</b>	591,50
Art. 79 comma 1 lett. c)	<b>Differenziale PEO personale in servizio alla data del 17/11/2022</b>	308,86
Art. 79 comma 1 lett. d)	<b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)</b>	92,43
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>40.825,53</b>
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): <b>Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): <b>Incremento per obiettivi del Piano performance</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): <b>Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni</b>	
Art. 79 comma 2 lett. b)	<b>Incremento max 1,2% monte salari 1997</b>	€ 1.871,63
Art. 79 comma 2 lett. c)	<b>Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive</b>	4.300,00
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): <b>Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): <b>Piani di razionalizzazione</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)</b>	3.623,10
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 e 2022 (se non inserito nel fondo 2022)</b>	1.014,00
Art. 79 comma 2	<b>Residui anni precedenti (989,26 STR. +3844,85 PROD. + 250,00 IND. COND.LAVORO)</b>	4.800,61
Art. 79 comma 3	<b>Incremento 0,22% monte salari 2018</b>	443,36
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>16.052,70</b>
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	6.171,63
	<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>56.878,23</b>
	<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>48.033,46</b>
	<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	
	<b>FONDO 2023 DA APPROVARE</b>	<b>56878.23</b>