ACCORDO DECENTRATO ANNO 2022 Comune di Morano sul Po

Addì ventuno dicembre duemilaventidue, presso il Municipio di Morano sul Po, si sono incontrate:

- La delegazione di parte pubblica composta dai Sigg.:
Giovanna Sutura - Segretario Comunale
Maura Tosi – Vice Sindaco del Comune di Morano sul Po

- La delegazione sindacale composta dai Sigg.ri :
Corrado Fontana – Segreteria Prov.le FP CGIL Alessandria presente
Ernestino Stornini – CSA Alessandria presente
Giancarlo Pagliano - RSU Comune di Morano sul Po presente

per definire, nell'ambito delle materie proprie della contrattazione decentrata, le risorse finanziarie destinate per l'anno 2022 allo sviluppo delle risorse umane e della produttività nonché la loro distribuzione.

Visto i precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi (CCDI) per il Comune di Morano Po e gli accordi relativi all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni precedenti, nonché i CCNL del comparto Funzioni Locali vigenti, le parti, dopo ampia e articolata discussione, concordano quanto segue:

1) RISORSE DECENTRATE ART. 67 CCNL 21/05/2018 – ANNO 2022.

2) Le risorse decentrate art. 67 CCNL 21/05/2018 e s.m.i. relative all'anno 2022 ammontano ad **€ 42.564,96** compresi i risparmi sul lavoro straordinario, le risorse ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) ed i) CCNL 21/05/2018, nonché la riduzione prevista dalla Legge, secondo quanto contenuto negli allegati di costituzione e utilizzo risorse decentrate anno 2020, da considerarsi parte integrante e sostanziale ad ogni legale effetto del presente accordo.

3) LAVORO STRAORDINARIO.

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni straordinarie per l'anno 2022 restano invariate nell' importo annuo di Euro **2.979,75**.

4) UTILIZZO DELLE RISORSE.

Progressione economica orizzontale

Al fine di garantire la copertura finanziaria relativa ai costi sostenuti per il pagamento delle progressioni economiche in essere al personale dipendente a tutto il 31.12.2021 vengono impegnati **€ 9.271,23**

Le parti concordano di impegnare una ulteriore quota delle risorse del fondo 2022 pari ad **4.24** per finanziare, con decorrenza 31.12.2022, le seguenti progressioni orizzontali del personale dell'ente in base ai vigenti criteri di cui al sistema di valutazione:

- n. 1 progressione economica da C3 a C4
- n. 1 progressione economica da A3 a A4

Indennità di comparto art. 33 del CCNL 22/1/2004

Impegno di spesa per un ammontare complessivo **anno 2022** di € 2.467,75,

Indennità condizioni di lavoro - disagio, assimilabile alla pronta disponibilità, plurimansioni e sostituzioni scuolabus, rischio.

n. 1 cat B x € 4,50/giorno = € 1050,00 annui, pari a circa € 250,00 per il periodo dal 15 ottobre al 31 dicembre (cifra stimata), addetto all'area tecnico-manutentiva per attività rischiose e pericolose per la salute e pronta disponibilità assimilabile al disagio, tenuto conto delle caratteristiche dell'ente e della effettiva presenza in servizio, da erogarsi mensilmente;

n. 1 cat B x € 4,50/giorno = € 1050,00 (cifra stimata) addetto all'area tecnico-manutentiva per attività rischiose e pericolose per la salute e pronta disponibilità assimilabile al disagio, tenuto conto delle caratteristiche dell'ente e della effettiva presenza in servizio, da erogarsi mensilmente;

n. 1 cat. B x € 1,55/giorno = € 400,00 (cifra stimata) disagio connesso a mansioni plurime, sostituzione serv. scuolabus e sportello servizi demografici, per n. 1 addetto, tenuto conto delle caratteristiche dell'ente e della effettiva presenza in servizio, da erogarsi mensilmente.

Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 ccnl 21/05/18

1 cat. C x € 3000,00 annui resp. serv. amm.vi, servizi alla persona e alle famiglie

1 cat. C x € 3000,00 annui resp. acquisti Mepa, Consip, e proc. ufficio tecn., comm.

1 cat. B x € 2.000,00 annui resp. proc. tributari, a supporto del RS e proc. anagrafe, stato civile, statistiche.

Totale annuo: € 8.000,00

Le parti confermano l'erogazione mensile delle summenzionate indennità.

Produttività

Anno 2022

1) L'importo residuo di € 21.121,74 verrà destinato alla erogazione della produttività secondo quanto disposto dai criteri di valutazione definiti dal CCNL del comparto e dagli accordi vigenti ed in base al raggiungimento degli obiettivi e delle attività individuate dall'Amministrazione che per l'anno 2022 vengono di seguito individuate:

- riorganizzazione uffici, mansioni e competenze personale per il mantenimento dei servizi resi ai cittadini a seguito comando esterno personale area demografica e servizi finanziari
- Mantenimento dei servizi esterni a seguito cessazione personale nell'anno 2021 e parziale sostituzione in corso d'anno di dipendente area tecnico manutentiva

- spazzamento settimanale delle strade comunali gestito in economia, con personale dell'ente (n.1cat. B) con conseguenti risparmi di bilancio.

Le parti concordano altresì che eventuali risorse del fondo 2022 non utilizzate ai fini del finanziamento degli istituti ivi previsti (indennità), andranno a confluire e finanzieranno le risorse a disposizione per la produttività dell'anno di riferimento; eventuali ulteriori risparmi derivanti dall'utilizzo complessivo delle risorse decentrate 2022 andranno a confluire e utilizzate nel fondo dell'anno successivo, secondo le disposizioni del CCNL del comparto vigente.

Banca ore

Si conferma l'istituto della banca delle ore ai sensi dell'art. 38 bis CCNL 14/9/00 al fine di permettere ai lavoratori dell'Ente di recuperare le ore di straordinario effettuate.

Per le ore recuperate viene comunque riconosciuto il pagamento della maggiorazione oraria entro il mese successivo il recupero.

Buono pasto

Le parti concordano di confermare al personale dipendente che lo richieda e che abbia un'articolazione dell'orario di lavoro su mattino e pomeriggio e con una pausa compresa tra i trenta minuti e le due ore, nonché negli altri casi previsti dal CCNL, il diritto al pasto.

Le parti concordano e l'Amministrazione si impegna ad attivarsi e convocare ulteriori incontri sindacali propedeutici alle finalità di seguito specificate, atte a definire tutte le possibili modalità, criteri, soluzioni, risorse per incentivare il personale dell'ente, a fronte della riorganizzazione necessaria a fronteggiare, anche a seguito delle recenti cessazioni dal servizio la salvaguardia dei livelli e della qualità dei servizi erogati alla cittadinanza e della conseguente redistribuzione dei carichi di lavoro tra il personale.

Il presente accordo è valido dal 01.01.2022, fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero a seguito di rinnovo del CCNL nuove indicazioni, modifiche e/o integrazioni contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione pubblica

F.to SUTERA dr.ssa Giovanna

F.to TOSI MAURA

La delegazione sindacale

f.to Pagliano Giancarlo

f.to Stornini Ernestino

F.to Fontana Corrado