

ACCORDO DECENTRATO ANNO 2024

Comune di Morano sul Po

Addì VENTI DICEMBRE DUEMILAVENTIQUATTRO, presso il Municipio di Morano sul Po, si sono incontrate:

- La delegazione di parte pubblica composta dai Sigg.:
Michela Rovetto – Vice Segretario Comunale
Maura Tosi – Vice Sindaco del Comune di Morano sul Po

- La delegazione sindacale composta dai Sigg.ri :
Marco Maggio – Segreteria Prov.le FP CGIL Alessandria - assente
Ernestino Stornini – CSA Alessandria - presente
Giancarlo Pagliano - RSU Comune di Morano sul Po - presente

per definire, nell'ambito delle materie proprie della contrattazione decentrata, le risorse finanziarie destinate per l'anno 2024 allo sviluppo delle risorse umane e della produttività nonché la loro distribuzione.

Visto i precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi (CCDI) per il Comune di Morano Po e gli accordi relativi all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni precedenti, nonché i CCNL del comparto Funzioni Locali vigenti,
le parti, dopo ampia e articolata discussione, concordano quanto segue:

1) RISORSE DECENTRATE ART. 80 CCNL 16.11.2022 – ANNO 2024

- 2) Le risorse decentrate art. 80 CCNL 16.11.2022 e s.m.i. relative all'anno 2024 ammontano ad **€ 49098.89** compresi i risparmi sul lavoro straordinario, le risorse ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) ed i) CCNL 21/05/2018, nonché la riduzione prevista dalla Legge, secondo quanto contenuto negli allegati di costituzione e utilizzo risorse decentrate anno 2020, da considerarsi parte integrante e sostanziale ad ogni legale effetto del presente accordo.

3) LAVORO STRAORDINARIO.

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni straordinarie per l'anno 2024 restano invariate nell'importo annuo di Euro **2.979,75**.

4) UTILIZZO DELLE RISORSE.

Progressione economica orizzontale

Al fine di garantire la copertura finanziaria relativa ai costi sostenuti per il pagamento delle progressioni economiche in essere al personale dipendente a tutto il 31.12.2024 vengono impegnati **€ 7.420,49**

Le parti concordano di impegnare una ulteriore quota delle risorse del fondo 2024 pari ad **€ 750,00** per finanziare, con decorrenza 01.01.2024, l'aumento di differenziale stipendiale per una figura inserita nell'area Istruttori.

Le parti ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera A del CCNL 2019/2021, comparto personale Enti Locali, concordano altresì che i 3 anni senza aver beneficiato di progressioni economiche orizzontali, necessari per accedere procedure selettive per tali progressioni, siano ridotti ad anni 2.

Indennità di comparto art. 33 del CCNL 22/1/2004

Impegno di spesa per un ammontare complessivo **anno 2024** di **€ 2.811,21**,

Indennità condizioni di lavoro - disagio, assimilabile alla pronta disponibilità, plurimansioni e sostituzioni scuolabus, rischio.

n. 2 operatori esperti x € 6,00/giorno = **€ 2600,00** annui, addetto all'area tecnico-manutentiva per attività rischiose e pericolose per la salute e pronta disponibilità assimilabile al disagio, tenuto conto delle caratteristiche dell'ente e della effettiva presenza in servizio, da erogarsi mensilmente;

Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022

1 operatore esperto x € 400,00 annui responsabilità coordinatore serv. tecnico manutentivo

Totale annuo: **€ 400,00**

Produttività

Anno 2024

1) L'importo di **€ 10.000** verrà destinato alla erogazione della produttività (70% per performance individuale e 30% per la performance collettiva) secondo quanto disposto dai criteri di valutazione definiti dal CCNL del comparto e dagli accordi vigenti ed in base al raggiungimento degli obiettivi e delle attività individuate dall'Amministrazione che per l'anno 2024 vengono di seguito individuate:

- riorganizzazione uffici, mansioni e competenze personale per il mantenimento dei servizi resi ai cittadini a seguito cessazione per pensionamento di personale inquadrato nell'area degli istruttori e parzialmente sostituito.
- Mantenimento dei servizi esterni a seguito Internalizzazione servizi sfalcio aree verdi gestito in economia, con personale dell'ente con conseguenti risparmi di bilancio
- Gestione e risoluzione in economia delle manutenzioni ordinarie di piccola e modesta entità
- Verifica corretta funzionalità ed eventuali segnalazioni agli uffici competenti per interventi manutenzione o riparazione attrezzature varie e parco mezzi comunali
- Spazzamento e lavaggio meccanizzato delle strade con cadenza da concordare con responsabile servizio tecnico e/o amministrazione.

Le parti concordano altresì che eventuali risorse del fondo 2024 non utilizzate ai fini del finanziamento degli istituti ivi previsti (indennità), andranno a confluire e finanzieranno le risorse a disposizione per la produttività dell'anno di riferimento; eventuali ulteriori risparmi derivanti dall'utilizzo complessivo delle risorse decentrate 2024 andranno a confluire e utilizzate nel fondo dell'anno successivo, secondo le disposizioni del CCNL del comparto vigente.

Banca ore

Si conferma l'istituto della banca delle ore ai sensi dell'art. 38 bis CCNL 14/9/00 al fine di permettere ai lavoratori dell'Ente di recuperare le ore di straordinario effettuate.

Per le ore recuperate viene comunque riconosciuto il pagamento della maggiorazione oraria entro il mese successivo il recupero.

Buono pasto

Le parti concordano di confermare al personale dipendente che lo richieda e che abbia un'articolazione dell'orario di lavoro su mattino e pomeriggio e con una pausa compresa tra i trenta minuti e le due ore, nonché negli altri casi previsti dal CCNL, il diritto al pasto.

Le parti concordano e l'Amministrazione si impegna ad attivarsi e convocare ulteriori incontri sindacali propedeutici alle finalità di seguito specificate, atte a definire tutte le possibili modalità, criteri, soluzioni, risorse per incentivare il personale dell'ente, a fronte della riorganizzazione necessaria a fronteggiare, anche a seguito delle recenti cessazioni dal servizio la salvaguardia dei livelli e della qualità dei servizi erogati alla cittadinanza e della conseguente redistribuzione dei carichi di lavoro tra il personale.

Il presente accordo è valido dal 01.01.2024, fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero a seguito di rinnovo del CCNL nuove indicazioni, modifiche e/o integrazioni contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione pubblica

F.to ROVETTO Dr.ssa MICHELA

F.to TOSI MAURA

La delegazione sindacale

F.to PAGLIANO Giancarlo

F.to STORNINI ERNESTINO

F.to MAGGIO Marco

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI MORANO SUL PO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	32.667,54
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	573,82
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	1.681,46
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	582,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	399,18
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	591,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	308,86
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	92,43
	TOTALE RISORSE STABILI	36.897,19
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.871,63
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	4.300,00
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	917,21
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	5.112,86
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (va deliberata dalla giunta)	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	12.201,70
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	6.171,63
	TOTALE FONDO 2024	49.098,89
	Di cui assoggettati a limite 2016	48.033,46
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2024 DA APPROVARE	49.098,89