



Comune di Morano sul Po
 Provincia di Alessandria

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
 DELLA GIUNTA COMUNALE N.110**

OGGETTO:

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019
 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).**

L'anno duemiladiciannove addì quindici del mese di ottobre alle ore diciotto e minuti zero, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune

Cognome e Nome	Presente
1. FERRARI LUCA - Sindaco	Sì
2. TOSI MAURA - Vice Sindaco	Sì
3. MARCHESINI OMAR - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assume la presidenza il Signor FERRARI LUCA in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Signor SUTERA DOTT.SSA GIOVANNA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

con delibera di Consiglio Comunale n. 34 in data 27/07/2018, immediatamente eseguibile, è stato approvato - il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;

con delibera di Consiglio Comunale n. 13 in data 25/03/2019, immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019-2021;

con delibera di Consiglio Comunale n. 14 in data 25/03/2019, immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

con delibera di Giunta Comunale n. 33 in data 25/03/2019, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019-2021;

Considerato che:

il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell' Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno

essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'Ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente/responsabile del servizio e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione."

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopracitate;

Rilevato inoltre che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2019, nell'importo definito con il presente atto, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2. la corretta gestione della spesa del personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, oltre al Fondo per lavoro straordinario;

Dato atto che:

le risorse decentrate relative all'anno 2019, in applicazione a tutto quanto esposto, sono quantificate in complessivi € 33.128,94.= come da prospetto allegato alla presente per farne parte integrale e sostanziale.

gli importi relativi alle progressioni orizzontali effettuate dai dipendenti comunali negli anni pregressi pari ad € 8.210,09 vengono erogati ai dipendenti stessi ogni mese con lo stipendio, ed ulteriori € 3,50 per finanziare , con decorrenza 31.12.2019, numero tre progressioni orizzontali di personale dipendente dell'Ente;

gli importi relativi all'indennità di comparto istituita dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004 (€ 2.516,86) vengono erogati ai dipendenti comunali ogni mese con lo stipendio;

gli importi relativi alle indennità di:

- rischio , disagio e pronta disponibilità (cifra stimata € 1.200,00),
- mansioni plurime (cifra stimata € 500,00),
- indennità specifiche responsabilità (pari ad euro 8.200,00),

vengono erogati ai dipendenti comunali ogni mese con lo stipendio;

Tenuto conto che le risorse necessarie per le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2019, sono state quantificate in € 2.979,75 .

Ritenuto, pertanto opportuno adottare idoneo provvedimento al fine di impegnare la relativa somma sul bilancio per l'esercizio in corso;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile finanziario in ordine alla regolarità tecnico – contabile dell'atto ai sensi – dell'art. 49 comma 1° D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Di quantificare in complessivi € 33.128,94 le risorse decentrate relative all'anno 2019, come da prospetto allegato alla presente per farne parte integrale e sostanziale.

Di dare atto che:

- gli importi relativi alle progressioni orizzontali effettuate dai dipendenti comunali negli anni pregressi (pari ad € 8.210,09) vengono erogati ai dipendenti comunali ogni mese con lo stipendio ed ulteriori € 3,50 per finanziare, con decorrenza 31.12.2019, numero tre progressioni orizzontali di personale dipendente dell'Ente;
- gli importi relativi all'indennità di comparto istituita dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004 (€ 2.516,86) vengono erogati ai dipendenti comunali ogni mese con lo stipendio;
- gli importi relativi alle indennità di:
 - rischio , disagio e pronta disponibilità (cifra stimata € 1.200,00),
 - mansioni plurime (cifra stimata € 500,00),
 - indennità specifiche responsabilità (pari ad euro 8.200,00),vengono erogati ai dipendenti comunali ogni mese con lo stipendio;

Tenuto conto che le risorse necessarie per le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2019, sono state quantificate in € 2.979,75;

Di destinare l'importo di € 12.498,49 all'erogazione della produttività;

Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2019, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019, relativi alla spesa del personale;

Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014;

Di incaricare il Responsabile del Servizio Personale e il Responsabile del Finanziario alla predisposizione di tutti gli atti connessi e conseguenti nonché agli adempimenti relativi;

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di assicurare la speditezza dell'azione amministrativa;

con voti separati favorevoli ed unanimi, espressi palesemente;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

I sottoscritti esprimono ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnico - contabile	Favorevole	15/10/2019	F.to:Ferrero Patrizia

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to: FERRARI LUCA

Il Segretario Comunale
F.to: SUTERA DOTT.SSA GIOVANNA

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 legge 18 giugno 2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000)

Morano sul Po, li 27/02/2020

Il Segretario Comunale
F.to: SUTERA DOTT.SSA GIOVANNA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 27/02/2020

Il Segretario Comunale
F.to :SUTERA DOTT.SSA GIOVANNA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è diventata esecutiva il 15-ott-2019

per il decorso termine di 10 giorni della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Morano sul Po, li 27.02.2020

Il Segretario Comunale
F.to: SUTERA DOTT.SSA GIOVANNA