



copia

COMUNE DI MORANO SUL PO PROVINCIA DI ALESSANDRIA

PROVVEDIMENTO RESPONSABILE DEL PERSONALE N° 09 /2018

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2017.

L'anno Duemiladiciotto, addì undici del mese di giugno il sottoscritto Ferrari Luca, nella sua qualità di Sindaco e Responsabile del Personale del Comune di Morano sul Po.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 06.03.2017 con la quale veniva approvato il PEG 2017/2019 – Piano degli Obiettivi e delle Performance.

VISTA la propria determinazione n. 17/2017, con la quale si è provveduto alla costituzione e all'impegno di spesa del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 ex artt. 31 e 32 C.C.N.L. comparto Regioni - Autonomie Locali del 22/01/2004;

VISTA la deliberazione G.C. n.97 del 18.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state formulate le linee di indirizzo e la nomina delegazione trattante;

VISTA la deliberazione G. C. n. 98 del 18.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Morano sul Po per l'annualità economica 2017;

VISTO l'accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017 sottoscritto in data 19.12.2017.

PREMESSO che, annualmente debbono essere destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza.

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2017 da ogni dipendente;

VISTE le schede di valutazione, approvate con deliberazione G.C. 91 del 22.10.2012, attestanti il raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente;

CONSIDERATO che occorre procedere alla liquidazione dei premi incentivanti relativi all'anno 2017.

RILEVATO:

- Che il totale delle risorse decentrate relativo all'anno 2017 ammonta ad € 34.994,14= di cui da destinare alla produttività € 15.671,89=;
- gli importi relativi alle progressioni orizzontali effettuate dai dipendenti comunali negli anni pregressi (pari ad € 6.336,39) vengono erogati ai dipendenti comunali ogni mese con lo stipendio ed ulteriori € 3,43 per finanziare, con decorrenza 31.12.2017, numero quattro progressioni orizzontali di personale dipendente dell'Ente;
- gli importi relativi all'indennità di comparto istituita dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004 (€ 2.422,43) vengono erogati ai dipendenti comunali ogni mese con lo stipendio;
- gli importi relativi alle indennità di rischio (pari ad € 720,00), indennità disagio, pronta disponibilità e mansioni plurime (pari ad euro 1.640,00) e indennità specifiche responsabilità (pari ad euro 8.200,00) vengono erogati ai dipendenti comunali ogni mese con lo stipendio.

RITENUTO dover provvedere in merito alla ripartizione e liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività' anno 2017.

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli EE.LL. vigente.

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i..

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità.

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi .

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

DISPORRE in attuazione all'accordo di cui in premessa, l' attribuzione al personale non incaricato di posizione organizzativa dei compensi sottoriportati per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'intero anno 2017 :

N. 1 DIPENDENTE cat. C3 €. 3.447,47

N. 1 DIPENDENTE cat. C5 €. 4.387,69

N. 1 DIPENDENTE cat. B7 €. 2.686,34

N. 1 DIPENDENTE cat. B5 €. 2.731,11

N. 1 DIPENDENTE cat. B4 €. 1.835,67

N. 1 DIPENDENTE cat. A2 €. 582,04

DARE ATTO che l'importo per compensi di totali € 15.670,32= trova copertura al Capitolo 2163 del bilancio 2018.

DI DARE ATTO che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'Irap la cui spesa trova copertura ai capitoli 2165 e 2166 del Bilancio 2018.

DARE ATTO che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.

e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

F.to FERRARI LUCA

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la sussistenza della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del Testo Unico sugli Enti Locali approvato dal D.Lgs. 267/2000 in ordine alla presente determinazione.

Morano sul Po , li 11/06/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Ferrari Luca

Il sottoscritto Responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo Statuto Comunale;

ATTESTA

Che la presente determinazione è pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 11/03/2020 al 26/03/2020

Morano sul Po , li 11/03/2020

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to Pagliano Giancarlo