



**COPIA**

## **COMUNE DI MORANO SUL PO**

Via Mario Bavoso n.18/1- 15025 (AL) PROVINCIA DI ALESSANDRIA  
P.I. c.f.00451080063 - Tel. 0142/85123-85330 - fax. 0142/85601  
e-mail [info@comune.moranosulpo.al.it](mailto:info@comune.moranosulpo.al.it)

### **PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE DEL PERSONALE N. 24/2015**

**Oggetto:** Anno 2015: Progressione giuridica ed economica dei dipendenti comunali:

Sig. PETOCCHI ANTONIO da B2 a B3,  
Sig. GIANCARLO PAGLIANO da B3 a B4  
Sig. GAVAZZA FABRIZIO, da C1 a C2

L'anno duemilaquindici addì ventidue del mese di dicembre;  
Il sottoscritto ROSSINO MAURO, nella sua qualità di Sindaco e Responsabile del Personale del Comune di Morano sul Po, adotta la seguente determinazione:

#### **PREMESSO:**

Che con deliberazione giuntale n. 81 dell'11/11/2015 erano stati definiti degli indirizzi per la costituzione e ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015.

Che con determinazione del Responsabile scrivente n. 22 del 10/12/2015, in esecuzione degli indirizzi fissati dall'Amministrazione con la citata deliberazione giuntale n. 81 dell'11/11/2015, si era provveduto a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 prevedendo l'apposito fondo per le progressioni giuridica ed economica orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b, del CCNL comparto Enti Locali del 01/04/1999 e nel rispetto dei dettami dell'art. 34 del CCNL comparto Enti Locali del 22/01/2004.

Che con deliberazione G.C. n. 89 del 19/12/2015, resa immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2015.

Che in data 21/12/2015 è stato sottoscritto l'accordo definitivo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015.

VISTO il CCNL per il comparto EE.LL. del 11.04.2008 ed in particolare, l'art. 9, comma 1, il quale stabilisce che, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica di godimento di almeno ventiquattro mesi.

VISTA la legge 190 comma 256 del 23/12/2014 (Legge di Stabilità 2015) che non dispone la proroga dell'art. 9 , comma 21 ultimo periodo del D.L. 78/2010 che prevedeva il blocco delle progressioni economiche di qualsiasi natura anche per il personale degli enti locali.

VISTO il più volte citato Accordo decentrato per la ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività anno 2015 nel quale, sulla scorta dei criteri fissati dall'art 26 del già menzionato Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente del Comune di Morano sul Po - parte normativa 2013/2015, sono state individuate le categorie professionali e i lavoratori oggetto di progressione economica.

**ATTESO:**

Che nell'Area Demografica e statistica è in servizio un unico dipendente, categoria B, posizione economica B3;

Che nell'Area Tecnica - Manutentiva sono in servizio due dipendenti di categoria B, di cui uno con posizione economica B7 e l'altro con posizione economica B2:

Che nell'Area Tecnica è in servizio un dipendente di categoria C, posizione economica C1.

**RILEVATO:**

Che la progressione economica orizzontale è riconosciuta ai dipendenti oggetto di selezione solo dopo valutazione positiva.

Che le modalità di valutazione sono state definite nell'Accordo in parola e nel Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente del comune di Morano sul Po. parte normativa 2013/2015, sottoscritto in data 25/06/2015.

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti Sigg. Petocchi Antonio, Pagliano Giancarlo, Gavazza Fabrizio, depositate nel fascicolo relativo al presente procedimento e nei fascicoli personali di ciascun lavoratore.

RITENUTO che occorre provvedere congiuntamente e per economia procedimentale, a far data dal 01/01/2015, oltre alla riclassificazione del personale dipendente anche alla corresponsione di quanto dovuto per arretrati e alla conseguente rideterminazione delle voci stipendiali.

DATO ATTO che i nuovi incrementi tabellari sono riferiti esclusivamente al personale avente diritto, nel modo di seguito indicato:

**CATEGORIA B**

B2-B3 € 756,47

B3-B4 € 288,86

**CATEGORIA C**

C1-C2 € 502,33

VISTO il CCNL comparto autonomie locali 22/01/2004;

VISTO il CCNL comparto autonomie locali 9/05/2006;

VISTO il CCNL comparto autonomie locali 18/04/2008;

VISTO il D.Lgs. 267/00;

#### DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di disporre in esecuzione della deliberazione G.C. n. 89 del 19/12/2015 e dell'Accordo decentrato per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015, sulla scorta delle valutazioni operate e acquisite, in forma riservata, agli atti del procedimento la progressione economica e, conseguentemente, il reinquadro con decorrenza 01/01/2015 dei dipendenti:

- a) Petocchi Antonio dalla posizione economica B2 alla posizione economica B3,
- b) Pagliano Giancarlo dalla posizione economica B3 alla posizione economica B4
- c) Gavazza Fabrizio, dalla posizione economica C1 alla posizione economica C2

Di dare atto che la spesa per l'anno 2015 per progressione economica ammonta ad:

Euro 756,47 per il passaggio del dipendente sig. Petocchi Antonio

Euro 288,86 per il passaggio del dipendente sig. Pagliano Giancarlo

Euro 502,33 per il passaggio del dipendente sig. Gavazza Fabrizio

Di imputare la spesa all'intervento 1.01.08.01 (cap.2163) del bilancio 2015.

Di dare atto che la spesa per oneri riflessi ed Irap verranno imputati ai seguenti interventi:

1.01.06.01/1.01.06.07 – 1.01.07.01/1.01.07.07 – 1.08.01.01/1.08.01.07 del bilancio 2015.

Di dare mandato al Responsabile del servizio Finanziario a provvedere alla corresponsione delle competenze arretrate, dandosi atto che la decorrenza della nuova classificazione è a far data dal 1/01/2015 nonché alla rideterminazione delle voci stipendiali alla luce delle nuove classificazioni.

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

F.to Mauro Rossino

\*\*\*\*\*

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la sussistenza della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del Testo Unico sugli Enti Locali approvato dal D.Lgs. 267/2000 in ordine alla presente determinazione.

Morano sul Po , li 22/12/2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Boccardi rag. Giovann

Il sottoscritto Responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti  
gli atti d'ufficio;  
Visto lo Statuto Comunale

**ATTESTA**

Che la presente determinazione è pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per  
quindici giorni consecutivi dal 05/08/2016 al 20/08/2016

Morano sul Po , li 05/08/2016

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
F.to Pagliano Giancarlo