

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

AGOSTO 2015		TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE			
Strutture	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE in convenzione	1				
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	25	13	52,00%	48,00%
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	25	6	24,00%	76,00%
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	1	25	8	32,00%	68,00%
AREA TECNICA	1	25	11	44,00%	56,00%
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	42	20	47,62%	52,38%
SERVIZI AUSILIARI	1	21	10	47,62%	52,38%
Totale complessivo	8	163	68	41,72%	58,28%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

LA SEGRETERIA COM.LE E' IN CONVENZIONE TRA I COMUNI DI TICENTO,BALZOLA,MORANO SUL PO,CASTELLETTO MERLI,ODALENGO G.

IL SEGRETARIO COMUNALE VIENE RILEVATO DAL COMUNE CAPOFILA TICINETO (AL)

IL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA E' DIPENDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI TRA STURE E PO E PRESTA SERVIZIO PRESSO PIU' ENTI ASSOCIATI E I DATI RLATIVI ALLE PRESENZE/ASSENZE SONO CALCOLATI A LIVELLO DI UNIONE.