

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

APRILE 2014	TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE
--------------------	--

	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE in convenzione con il Comune di Balzola	1	11	4	36,37	63,63
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	24	1	4,17	95,83
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	24	5	20,84	79,16
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	1	24	1	4,17	95,83
AREA TECNICA	1	24			100,00
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	40	6	15,00	85,00
SERVIZI AUSILIARI	1	20	3	15,00	85,00
Totale complessivo	8	167	20		

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

IL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA E' DIPENDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI TRA STURE E PO E PRESTA SERVIZIO PRESSO PIU' ENTI ASSOCIATI E I DATI RLATIVI ALLE PRESENZE/ASSENZE SONO CALCOLATI A LIVELLO DI UNIONE.