

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

APRILE 2022					
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE					
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE IN CONVENZIONE	1				
AREA AMMINISTRATIVA	1	24	3	12,50%	87,50%
AREA DEMOGRAFICA E STATISTICA	1	19	1	5,26%	94,74%
AREA AMMINISTRATIVA/ECONOMICO - FINANZIARIA	1	19	8	42,11%	57,89%
AREA TECNICA	1	24	4	16,67%	83,33%
AREA TECNICO MANUTENTIVI	1	19	2	10,53%	89,47%
AREA SERVIZI AUSILIARI	1	19	1	5,26%	94,74%
Totale complessivo	7	124	19	15,32%	84,68%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

IL SERVIZIO DI SEGRETERIA C.LE VIENE GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI BORGO SAN MARTINO BOZZOLE MORANO SUL PO PONTSTURA E VALMACCA. COMUNE CAPOCONVENZIONE BORGO SAN MARTINO.