

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

DICEMBRE 2019					
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE					
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE a scavalco	1				
AREA AMMINISTRATIVA	1	24	3	12,50%	87,50%
AREA DEMOGRAFICA E STATISTICA	1	24	5	20,83%	79,17%
AREA AMMINISTRATIVA/ECONOMICO - FINANZIARIA	1	20	2	10,00%	90,00%
AREA TECNICA	1	24	2	8,33%	91,67%
AREA TECNICO MANUTENTIVI	1	20	5	25,00%	75,00%
AREA SERVIZI AUSILIARI	1	20	2	10,00%	90,00%
Totale complessivo	7	132	19	14,39%	85,61%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

LA SEGRETERIA C.LE E' A SCAVALCO IN QUANTO TITOLARE DI CONVENZIONE AVENTE COME CAPOFILIA IL COMUNE DI BORGO S.MARTIN