

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

DICEMBRE 2020		TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE			
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE IN CONVENZIONE	1				
AREA AMMINISTRATIVA	1	24	2	8,33%	91,67%
AREA DEMOGRAFICA E STATISTICA	1	21	5	23,81%	76,19%
AREA AMMINISTRATIVA/ECONOMICO - FINANZIARIA	1	21	1	4,76%	95,24%
AREA TECNICA	1	24	1	4,17%	95,83%
AREA TECNICO MANUTENTIVI	1	25	3	12,00%	88,00%
AREA SERVIZI AUSILIARI	1	21	3	14,29%	85,71%
Totale complessivo	7	136	15	11,03%	88,97%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

IL SERVIZIO DI SEGRETERIA C.LE VIENE GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI BORGO SAN MARTINO BOZZOLE MORANO SUL PO OLIVOLA PONTSTURA SOLONGHELLO E VALMACCA. COMUNE CAPOCONVENZIONE BORGO SAN MARTINO.