

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

LUGLIO 2020					
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE					
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE IN CONVENZIONE	1				
AREA AMMINISTRATIVA	1	27	3	11,11%	88,89%
AREA DEMOGRAFICA E STATISTICA	1	27	3	11,11%	88,89%
AREA AMMINISTRATIVA/ECONOMICO - FINANZIARIA	1	23	3	13,04%	86,96%
AREA TECNICA	1	27	2	7,41%	92,59%
AREA TECNICO MANUTENTIVI	1	23	1	4,35%	95,65%
AREA SERVIZI AUSILIARI	1	23	4	17,39%	82,61%
Totale complessivo	7	150	16	10,67%	89,33%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

IL SERVIZIO DI SEGRETERIA C.LE VIENE GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI BORGO SAN MARTINO BOZZOLE MORANO SUL PO OLIVOLA PONTESURA SOLONGHELLO E VALMACCA. COMUNE CAPOCONVENZIONE BORGO SAN MARTINO.