

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

LUGLIO 2021	TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE				
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE IN CONVENZIONE	1				
AREA AMMINISTRATIVA	1	27	7	25,93%	74,07%
AREA DEMOGRAFICA E STATISTICA	1	22			100,00%
AREA AMMINISTRATIVA/ECONOMICO - FINANZIARIA	1	22	2	9,09%	90,91%
AREA TECNICA	1	27	10	37,04%	62,96%
AREA TECNICO MANUTENTIVI	1	44	24	54,55%	45,45%
AREA SERVIZI AUSILIARI	1	22	2	9,09%	90,91%
Totale complessivo	7	164	45	27,44%	72,56%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

IL SERVIZIO DI SEGRETERIA C.LE VIENE GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI BORGO SAN MARTINO BOZZOLE MORANO SUL PO PONTSTURA E VALMACCA. COMUNE CAPOCONVENZIONE BORGO SAN MARTINO.