

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

FEBBRAIO 2014

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

Strutture	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE in convenzione con il Comune i Balzola	1	12			100,00
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	24	2	8,34	91,66
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	24			100,00
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	1	24			100,00
AREA TECNICA	1	24	3	12,50	87,50
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	40	5	12,50	87,50
SERVIZI AUSILIARI	1	20	1	5,00	95,00
Totale complessivo	8	168	11		

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

IL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA E' DIPENDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI TRA STURE E PO E PRESTA SERVIZIO PRESSO PIU' ENTI ASSOCIATI E I DATI RLATIVI ALLE PRESENZE/ASSENZE SONO CALCOLATI A LIVELLO DI UNIONE.