

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

FEBBRAIO 2015					
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE					
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE a scavalco	1				
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	24			100,00%
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	24	1	4,17%	95,83%
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	1	24	1	4,17%	95,83%
AREA TECNICA	1	24	1	4,17%	95,83%
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	40	5	12,50%	87,50%
SERVIZI AUSILIARI	1	20	2	10,00%	90,00%
Totale complessivo	8	156	10	6,41%	93,59%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

IL SEGRETARIO COMUNALE VIENE RILEVATO DAL COMUNE CAPOFILA OZZANO MONF.TO

IL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA E' DIPENDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI TRA STURE E PO E PRESTA SERVIZIO PRESSO PIU' ENTI ASSOCIATI E I DATI RLATIVI ALLE PRESENZE/ASSENZE SONO CALCOLATI A LIVELLO DI UNIONE.