

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

GENNAIO 2017					
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE					
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE in Convenzione	1				
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	25	3	12,00%	88,00%
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	25	6	24,00%	76,00%
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA					
AREA TECNICA	1	25	4	16,00%	84,00%
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	42	4	9,52%	90,48%
SERVIZI AUSILIARI	1	21	5	23,81%	76,19%
Totale complessivo	7	138	22	15,94%	84,06%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

LA SEGRETERIA COM.LE E' IN CONVENZIONE TRA I COMUNI DI TICENTO,BALZOLA,MORANO SUL PO,ODALENGO GRANDE

IL SEGRETARIO COMUNALE VIENE RILEVATO DAL COMUNE CAPOFILIA TICINETO (AL)