

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

LUGLIO 2014	TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE
--------------------	--------------------------------------------------

	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE in convenzione con il Comune di Balzola	1	13	5	38,47	61,53
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	27	8	29,63	70,37
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	27	10	37,04	62,96
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	1	27			100,00
AREA TECNICA	1	27	2	7,41	92,59
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	46	13	28,27	71,73
SERVIZI AUSILIARI	1	23	1	4,35	95,65
Totale complessivo	8	190	39		

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

IL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA E' DIPENDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI TRA STURE E PO E PRESTA SERVIZIO PRESSO PIU' ENTI ASSOCIATI E I DATI RLATIVI ALLE PRESENZE/ASSENZE SONO CALCOLATI A LIVELLO DI UNIONE.