

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

LUGLIO 2015					
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE					
Strutture	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE in convenzione	1				
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	27	1	3,70%	96,30%
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	27	5	18,52%	81,48%
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	1	27	8	29,63%	70,37%
AREA TECNICA	1	27	3	11,11%	88,89%
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	46	1	2,17%	97,83%
SERVIZI AUSILIARI	1	23	4	17,39%	82,61%
Totale complessivo	8	177	22	12,43%	87,57%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

LA SEGRETERIA COM.LE E' IN CONVENZIONE TRA I COMUNI DI TICENTO,BALZOLA,MORANO SUL PO,CASTELLETTO MERLI,ODALENGO G.

IL SEGRETARIO COMUNALE VIENE RILEVATO DAL COMUNE CAPOFILIA TICINETO (AL)

IL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA E' DIPENDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI TRA STURE E PO E PRESTA SERVIZIO PRESSO PIU' ENTI ASSOCIATI E I DATI RLATIVI ALLE PRESENZE/ASSENZE SONO CALCOLATI A LIVELLO DI UNIONE.