

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

DICEMBRE 2017		TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE			
Strutture	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE a scavalco	1				
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	23	8	34,78%	65,22%
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	23	1	4,35%	95,65%
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA					
AREA TECNICA	1	23	1	4,35%	95,65%
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	36	4	11,11%	88,89%
SERVIZI AUSILIARI	1	18			100,00%
Totale complessivo	7	123	14	11,38%	88,62%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

LA SEGRETERIA C.LE E' A SCAVALCO IN QUANTO TITOLARE DI CONVENZIONE AVENTE COME CAPOFILIA IL COMUNE DI BORGIO S.MARTIN