

**COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL**

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

**NOVEMBRE 2014**

**TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE**

Strutture	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE a scavalco	1				
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	24	1	4,17	95,83
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	24	1	4,17	95,83
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	1	24			100,00
AREA TECNICA	1	24			100,00
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	40	4	10,00	90,00
SERVIZI AUSILIARI	1	20	1	5,00	95,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>8</b>	<b>156</b>	<b>7</b>		

\* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC. )

IL SEGRETARIO COMUNALE VIENE RILEVATO DAL COMUNE CAPOFILIA OZZANO MONF.TO

IL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA E' DIPENDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI TRA STURE E PO E PRESTA SERVIZIO PRESSO PIU' ENTI ASSOCIATI E I DATI RLATIVI ALLE PRESENZE/ASSENZE SONO CALCOLATI A LIVELLO DI UNIONE.