

**COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL**

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

<b>GIUGNO 2018</b>		<b>TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE</b>			
<b>Strutture</b>	<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d = c : b</b>	<b>e = (b - c) : b</b>
	<b>Totale personale</b>	<b>Totale cumulativo giornate lavorative</b>	<b>Totale assenze *</b>	<b>Tasso di assenza %</b>	<b>Tasso di presenza %</b>
<b>SEGRETERIA COMUNALE a scavalco</b>	1				
<b>AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI</b>	1	25	2	8,00%	92,00%
<b>AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA</b>	1	25	2	8,00%	92,00%
<b>AREA ECONOMICO - FINANZIARIA</b>					
<b>AREA TECNICA</b>	1	25			100,00%
<b>SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI</b>	2	42	7	16,67%	83,33%
<b>SERVIZI AUSILIARI</b>	1	21	1	4,76%	95,24%
<b>Totale complessivo</b>	7	138	12	8,70%	91,30%

\* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC. )

LA SEGRETERIA C.LE E' A SCAVALCO IN QUANTO TITOLARE DI CONVENZIONE AVENTE COME CAPOFILIA IL COMUNE DI BORGO S.MARTIN