

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

MARZO 2017					
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE					
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE in Convenzione	1				
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	27	2	7,41%	92,59%
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	27	1	3,70%	96,30%
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA					
AREA TECNICA	1	27	2	7,41%	92,59%
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	46	1	2,17%	97,83%
SERVIZI AUSILIARI	1	23	1	4,35%	95,65%
Totale complessivo	7	150	7	4,67%	95,33%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

LA SEGRETERIA COM.LE E' IN CONVENZIONE TRA I COMUNI DI TICENTO,BALZOLA,MORANO SUL PO,ODALENGO GRANDE

IL SEGRETARIO COMUNALE VIENE RILEVATO DAL COMUNE CAPOFILA TICINETO (AL)