

COMUNE DI MORANO SUL PO - PROV. AL

L'art. 21 comma 1 della Legge n. 69 del 18/06/2009 (trasparenza sulle retribuzioni dei dirigenti e sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale)

OTTOBRE 2017					
TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE					
	a	b	c	d = c : b	e = (b - c) : b
Strutture	Totale personale	Totale cumulativo giornate lavorative	Totale assenze *	Tasso di assenza %	Tasso di presenza %
SEGRETERIA COMUNALE in Convenzione	1				
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	26	3	11,54%	88,46%
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI SEGRETERIA	1	26	4	15,38%	84,62%
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA					
AREA TECNICA	1	26	3	11,54%	88,46%
SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	2	44	1	2,27%	97,73%
SERVIZI AUSILIARI	1	22			100,00%
Totale complessivo	7	144	11	7,64%	92,36%

* NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI INSIEME, IN MODO INDIFFERENZIATO, TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA LAVORATIVA , A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (MALATTIA, FERIE, PERMESSI, ASPETTATIVA, CONGEDO OBBLIGATORIO, ECC.)

LA SEGRETERIA COM.LE E' IN CONVENZIONE TRA I COMUNI DI TICENTO,BALZOLA,MORANO SUL PO,ODALENGO GRANDE

IL SEGRETARIO COMUNALE VIENE RILEVATO DAL COMUNE CAPOFILA TICINETO (AL)