

**COMUNE DI MORANO SUL PO**  
(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 8/06/2015</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Parte normativa 2013/2015 e parte economica 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: segretario Comunale Di Maria Maria Luisa Componenti sindaco sig. Mauro Rossino Parte Sindacale RSU sig. Pagliano Giancarlo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, e CISL FP, CSA, UIL FPL.  Firmatarie della preintesa: solo appendice economica sig.ra Claudia Stinco – segreteria provinciale FP – CGIL //
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente – dipendenti comunali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Modalità di applicazione degli istituti previsti dei CCNL del comparto enti locali b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ///
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? ///
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì e coincide con il PRO 2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  Il comune ha avviato le procedure per l'individuazione del nuovo OIV.

**Eventuali osservazioni**

Morano sul Po 11/06/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Di Maria Dott.ssa Maria Luisa

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Il CID riguarda la parte normativa per il triennio 2013/2015 e la parte economica per l'anno 2014

Articolo 2 Vengono quantificate le risorse relative alle prestazioni di lavoro straordinario;

l'ammontare del fondo per lo straordinario è stato quantificato in € 2979,75

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

La quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane è contenuta nell'allegato A della presente relazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	12.533,47
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	8.224,35
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio Indennità di reperibilità, festivo, notturno, notturno festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) Indennità di disagio	1.640,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	6.100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.985,83
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>32.203,65</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 22/10/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi –PRO - , adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 06/05/2015

Morano sul Po 11/06/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Di Maria Dott.ssa Maria Luisa

F.to Boccardi Giovanna

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 13 del 1/06/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.212,40
Risorse variabili	4.371,60
Residui anni precedenti	619,65
<b>Totale</b>	<b>32.203,65</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 27.212,37

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati riportati i seguenti incrementi già acquisiti alla parte stabile del fondo negli anni precedenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.299,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.048,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.851,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.430,07

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.781,26
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.500,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	328,69
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	619,65
Art. 15, comma 2	1.871,63
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	

#### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 155.969,16, per una possibilità di incremento massima di € 1.871,63 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.871,63, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.438,41
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	5.438,41

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.212,40
Risorse variabili	4.371,60
Residui anni precedenti	619,65
Totale	32.203,65

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 21.366,43 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.985,83
Progressioni orizzontali	8.224,35
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	11.210,18

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.993,47 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio – pronta reperibilità	1.640,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.500,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	12.533,47
Altro (art 36, comma 2, CCNL 2004)	600,00

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.210,18
Somme regolate dal contratto	20.993,47
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>32.203,65</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 27.212,37 trovano finanziamento nelle risorse certe del bilancio dell'anno di riferimento..

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	30.829,66	27.212,37	- 3.617,29
Risorse variabili	5.272,99	4.371,60	-901,39
Residui anni precedenti	2.785,37	619,65	-2.165,72
<b>Totale</b>	<b>38.888,02</b>	<b>32.203,65</b>	<b>-6.684,37</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

I vincoli di spesa relativi al fondo 2014 sono rispettati.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 13 del 01.06.2015 è impegnato all'intervento 1010801 Bilancio 2015

Morano sul Po 11/06/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Boccardi Giovanna

---

COMUNE DI MORANO SUL PO  
**FONDO RISORSE DECENTRATE 2014**

Le risorse di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004, sono quantificate/utilizzate come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO €
CCNL 1/4/99 art. 14 c. 4 (riduz. 3% straordinari)	328,69
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. a) (fondo storico)	13.522,03
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. b) (ex art. 32 CCNL 6/7/95 - art. 3 CCNL 16/7/96)	1.793,65
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. c) (ex art. 32 CCNL 6/7/95 - art. 3 CCNL 16/7/96)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. d) (somme art. 43 Legge 449/97 sponsorizzazioni, consulenze, contributi per servizi pubblici non essenziali)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. e) (20% economie part time)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. f) (contrattualizzazione trattamenti)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. g) (LED attribuiti e attribuibili al 31.12.1998)	2.190,81
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. h) (indennità £.1.500.000 ex 8^ q.f.)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. i) (riduzione organico dirigenti)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. j) (0,52% m.s. 1997)	810,83
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. k) (recupero ICI, Tributi, Merloni ecc.)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. l) (personale trasferito per decentramento)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. m) (risparmi straordinari)	619,65
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 2 (1,2% m. s. 1997)	1.871,63
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 5 (implementazione e riorganizzazione servizi)	2.500,00
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 5 (implementazione personale)	1.500,00
CCNL 1/4/99 art. 16 c. 1 (risorse integrative)	
CCNL 14/9/00 art. 48 c. 3 (2% m.s. 1999)	
CCNL 14/9/00 art. 54 (messi notificatori)	
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 1 (1,1% m.s. 1999)	1.851,66
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 2 (RIA e ad personam)	4.781,26
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 3 (integrazione art. 15 c. 1 lett. k)	
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 4 (integrazione art. 15 c.1 lett. d)	
CCNL 5/10/01 art. 5 (applicazione parametri virtuosi)	
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001) anno 2004	1.299,00
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001) anno 2004	1.048,00
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001) anno 2004	420,00
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 6 (0,50% m.s. 2001) anno 2003 - altri enti	
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 6 (0,50% m.s. 2001) anno 2004 - altri enti	
CCNL biennio 2004-2005 (0,5% m.s. 2003 € 334955)	1.674,78
CCNL biennio 2004-2005 (0,7% m.s. 2003 € 334955)	
CCNL 11/4/08 art. 8 c. 2 (0,6% m.s. 2005)	1.430,07
CCNL 11/4/08 art. 8 c. 3 (0,3% m.s. 2005)	
CCNL 31/7/10 art. 4 c. 2 (1-1,5% m.s. 2007)	
Altre risorse	
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>37.642,06</b>
di cui art. 31 c. 2 risorse stabili	<b>32.650,78</b>
decurtazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	- 5.438,41
di cui art. 31 c. 3 risorse variabili	4.991,25
<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>32.203,65</b>
Fondo lavoro straordinario anno 2014	2.979,75