

COMUNE DI MORANO SUL PO

(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Ipotesi accordo		24/10/2016
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa 2013/2015 e parte economica 2016
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Di Maria Maria Luisa Sindaco sig. Mauro Rossino <u>Parte Sindacale</u> RSU sig. Pagliano Giancarlo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, e CISL FP, CSA, UIL FPL. Organizzazione presente e firmataria FP-CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente – dipendenti comunali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Modalità di applicazione degli istituti previsti dei CCNL del comparto enti locali b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non sono stati effettuati rilievi .
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si e coincide con il PEG 2016/2018.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza

Morano sul Po 24/10/2016



IL SEGRETARIO COMUNALE

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Determinazione delle risorse decentrate

Articolo 2 Vengono quantificate le risorse relative alle prestazioni di lavoro straordinario; L'ammontare del fondo per lo straordinario è stato quantificato in € 2.979,75

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
La quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane è contenuta nell'allegato A della presente relazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.520,13
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	8.913,42
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio Indennità di reperibilità, festivo, notturno, notturno festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) Indennità di disagio	2.640,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.375,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.830,13
Somme rinviate	
Altro	
Totale	34.998,68

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del del 22/10/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

E' previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 21/04/2016 e successive modifiche.

Morano sul Po 24/10/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE




IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 17 del 22/10/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.710,16
Risorse variabili	4.371,67
Residui anni precedenti	3.916,85
Totale	34.998,68

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 26.710,16.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati riportati i seguenti incrementi già acquisiti alla parte stabile del fondo negli anni precedenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.299,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.048,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.851,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.430,07

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.024,26
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.500,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	328,69
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	287,45
Art. 15, comma 2	1.871,63
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.629,44
Altro	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 155.969,16, per una possibilità di incremento massima di € 1.871,63 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.871,63, pari al 1,2%.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.438,06
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Art 1, comma 236, della L 208/2015	745,56
Totale riduzioni	6.183,62

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.710,16
Risorse variabili	4.371,67
Residui anni precedenti	3.916,85
Totale	34.998,68

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 11.743,55 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.830,13
Progressioni orizzontali	8.913,42
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	11.743,55

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 22.696,44 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio – pronta reperibilità	2.640,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	1.375,00

CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	18.520,13
Altro (art 36, comma 2, CCNL 2004)	0

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.743,55
Somme regolate dal contratto	23.255,13
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	34.998,68

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.710,16 trovano finanziamento nelle risorse certe del bilancio dell'anno di riferimento..

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non sono state previste tre progressioni economiche..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	27.212,37	26.710,16	- 502,21
Risorse variabili	4.371,63	4.371,67	+ 04
Residui anni precedenti	3.870,27	3.916,85	+ 46,58
Totale	35.454,27	34.998,68	- 455,59

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I vincoli di spesa relativi al fondo 2016 sono rispettati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 17 del 22/10/2016 è impegnato

Al cap 2163 del Bilancio 2016/2018, esercizio finanziario 2016, missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 1.

Morano sul Po 24/10/2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

COMUNE DI MORANO SUL PO

COSTITUZIONE FONDO 2016	IMPORTO €
CCNL 1/4/99	
FONDO STORICO	
Art. 14 c. 4 (riduzione 3% straordinari)	328,69
Art. 15 c. 1 lett. a (risorse art. 31 CCNL 95/96)	13.522,03
straord. Ex VII e VIII qualifiche	
Art. 15 c. 1 lett. b (risorse aggiuntive CCNL 95/96)	1.793,65
Art. 15 c. 1 lett. c (risparmi di gestione CCNL 95/96)	
Art. 15 c. 1 lett. f (risparmi D.Lgs. 29/93)	
Art. 15 c. 1 lett. g (risorse ex LED)	2.190,81
Art. 15 c. 1 lett. h (ex indennità 8 ^a q.f.)	
Art. 15 c. 1 lett. i (solo per le Regioni)	
Art. 15 c. 1 lett. j (0,52 % m.s. 1997)	810,83
Art. 15 c. 1 lett. l (personale trasferito)	
Art. 15 c. 5 (incremento dotazione)	1.500,00
CCNL 5/10/01	
Art. 4 c. 1 (1,1% m.s. 1999)	1.851,66
Art. 4 c. 2 (recupero RIA e ad personam)	5.024,26
CCNL 22/1/04	
Art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001) anno 2004	1.299,00
Art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001) anno 2004	1.048,00
Art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001) anno 2004	420,00
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2004	
CCNL 09/05/06	
Art 4 c. 1 (0,5% m.s. 2003) anno 2006	1.674,78
CCNL 11/04/08	
Art. 8 C. 2 (0,6% m.s. 2005)	1.430,07
Sub totale consolidato quota A	32.893,78
TOTALE RISORSE STABILI	32.893,78
CCNL 1/4/99	
Art. 15 c. 1 lett. d (art. 43 legge 449/97)	
Art. 15 c. 1 lett. e (part time)	
Art. 15 c. 1 lett. m (risparmi annuali straordinario)	287,45
Art. 15 c. 1 lett. n (solo CCIAA)	
Art. 15 c. 2 (1,2% m.s. 1997)	1.871,63
Art. 15 c. 5 (implem. e riorgan. servizi)	2.500,00
Art. 15 c. 5 (implem. e riorgan. servizi)	
CCNL 14/9/00	
Art. 54 (messi notificatori)	

CCNL 5/10/01	
Art. 4 c. 3 (ICI)	
Art. 4 c. 4 (sponsorizzazioni, etc.)	
CCNL 22/1/2004	
Art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001) anno 2003	
Art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001) anno 2003	
Art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001) anno 2003	
Art. 31 c. 5 (residuo anno 2015)	3.629,44
CCNL 09/05/06	
Art. 4 c. 2 (fino a 0,7% m.s. 2003) anno 2006	
CCNL 11/04/08	
Art.	
CCNL 31/07/09	
Art. 4 c. 2 (fino a 1,5% m.s. 2007)	
Sub totale quota B	8.288,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.288,52
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016	41.182,30
dec. Art. 9 c. 2/bis L. 122/10	5.438,06
dec. Comma 236 Legge 208/2015 (Ott.-Dic.)	745,56
RISORSE DECENTRATE 2016	34.998,68
Art. 15 c. 1 lett. k (risorse annue per incentivi al personale, derivanti da specifiche disposizioni di legge, es. Merloni, ICI, Tributi, ecc.)	
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2016	2.979,65
RISPARMI LAVORO STRAORDINARIO 2015	287,45
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016	2.979,75