



COMUNE DI MORANO SUL PO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Via Mario Bavoso n.18/1 - 15025 (AL) P.I. c.f.00451080063 -
Tel. 0142/85123 fax. 0142/85601

Oggetto: Validazione della Relazione sulla Performance anno 2013.

Il giorno 26/11/2015, alle ore 18,00, presso la sala giunta della sede municipale, si svolge l'incontro con il componente del nuovo Nucleo di Valutazione, dott.ssa Scagliotti Laura.

Il componente, acquisita la relazione sulla performance del Comune di Morano sul Po e la documentazione collegata (PRO 2013 e stato di attuazione dei programmi) prodotta dal Segretario Comunale dott.ssa Di Maria Maria Luisa e dal Responsabile del Servizio Finanziario, sig.ra Boccardi Giovanna, in qualità di organo preposto al Controllo di gestione, dopo attenta e approfondita analisi degli atti, provvede alla VALIDAZIONE della relazione sulla performance anno 2013, demandando alla Giunta Comunale gli atti di propria competenza, ai sensi e agli effetti dell'appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi amento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Nucleo di Valutazione prevede un successivo incontro entro il mese di dicembre per assegnare la valutazione dei responsabili dei servizi e proporre l'attribuzione del premio incentivante.

Esauriti gli argomenti, la riunione termina alle ore 19,00.

Il Nucleo di valutazione
Scagliotti dott.ssa Laura

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA P. O.
AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO
2013**

DIPENDENTE

BOCCARDI GIOVANNA

Area Economico Finanziaria

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

100% E OLTRE

X

TRA 90% E 100%

TRA 80% E 90%

SOTTO L'80%

CAPACITÀ DI PARTECIPAZIONE A PIÙ LINEE DI ATTIVITÀ

ECCELLENTE

NOTEVOLE

X

BUONA

SCARSA

CAPACITÀ DI INIZIATIVA

ECCELLENTE

NOTEVOLE

X

BUONA

SCARSA

GESTIONE RISORSE ECONOMICHE

ECCELLENTE	<input type="checkbox"/>
NOTEVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
BUONA	<input type="checkbox"/>
SCARSA	<input type="checkbox"/>

CAPACITÀ DI ADATTAMENTO ALLE RESPONSABILITÀ ASSEGNATE:

ECCELLENTE	<input type="checkbox"/>
NOTEVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
BUONA	<input type="checkbox"/>
SCARSA	<input type="checkbox"/>

CAPACITÀ DI INTEGRAZIONE E DI COLLABORAZIONE CON COLLEGHI SUPERIORI:

ECCELLENTE	<input checked="" type="checkbox"/>
NOTEVOLE	<input type="checkbox"/>
BUONA	<input type="checkbox"/>
SCARSA	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Per ciascuno dei sei fattori sopra indicati sono stati previsti quattro livelli di valutazione (da “eccellente” a “scarso” o da 100% a inferiore a 80%).

ECCELLENTE: massima valutazione

NOTEVOLE: valore intermedio tra eccellente e buono

BUONA: superiore alla sufficienza

SCARSA: minima valutazione (sufficiente)

Nessuna valutazione: INSUFFICIENTE

Una volta assegnati i valori va attribuito un punteggio complessivo, per la cui determinazione si **SEGUIRANNO** i seguenti criteri di indirizzo:

PUNTI 10: in presenza di massima valutazione per ciascun fattore (eccellente);

PUNTI 9: in presenza di valutazioni rientranti nei primi due livelli (eccellente e notevole);

PUNTI 8: valutazioni in prevalenza di secondo livello (notevole) e/o inferiore (buono);

PUNTI 7: in presenza di valutazioni in prevalenza di terzo livello (buono);

PUNTI 6: in presenza di valutazioni di livello medio/basso (buono/scarso);

PUNTI 5: in presenza di valutazioni di livello prevalentemente basso (scarso);

PUNTI 4: in presenza di valutazioni di ultimo livello (scarso) e/o non assegnabili.

II PREMIO è ASSEGNATO nel modo seguente:

100% con valori da 9 A 10

85% con valori da 7 a 8

70% con valore pari a 6

45% con valore pari a 5

0% con valore pari a 4

REFERTO DI VALUTAZIONE

ESAMINATO il Piano degli obiettivi assegnati, gli atti relativi, e valutati i seguenti elementi per ciascun dipendente:

a - grado di raggiungimento degli obiettivi;

b - capacità dirigenziali interne anche come capacità di partecipazione a più livelli di attività e di integrazione e collaborazione con gli altri Responsabili;

c - andamento qualitativo del servizio a cui ciascuno è preposto inteso come capacità di iniziativa per soluzioni di problemi operativi, di adattamento alle diverse esigenze e di assiduità in termini di presenza secondo necessità ed emergenze

Sulla base dei punteggi assegnati a ciascun fattore di valutazione alla dipendente viene assegnato il seguente punteggio: **9 (NOVE)** alla quale corrisponde un'indennità di € 1.625,00 = pari al 100% dell'indennità fissata per la corresponsione del premio incentivante.

Morano sul Po, 10/12/2015

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Scagliotti Dott.ssa Laura

