

COMUNE DI MORANO SUL PO

VERBALE DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLE PRODUTTIVITA' ANNO 2015.

Il giorno 21/12/2015 presso il Municipio di Morano sul Po tra:

La delegazione di parte pubblica composta dai SiG.RI:
DI MARIA MARIA LUISA – Segretario Comunale
ROSSINO MAURO – Sindaco

La delegazione sindacale costituita dalla componente RSU di questo Comune Sig. Pagliano Giancarlo

Premesso:

Che con deliberazione GC n. 81 dell'11/11/2015 erano stati definiti gli indirizzi per la costituzione del fondo 2013 e la sua ripartizione nonché adottata la piattaforma del contratto integrativo di ente parte normativa triennio 2013/2015 e parte economica 2014 da sottoporre alla delegazione di parte sindacale

Che con determinazione n. 22 del 10/12/2015 del Responsabile del servizio Personale veniva costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015.

Che in data 16 dicembre 2015 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e parte sindacale l'ipotesi di accordo decentrato per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Che con deliberazione GC n. 89 del 19/12/2015 è stata approvata l'ipotesi di accordo in parola autorizzando la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato parte economica 2015.

Tutto ciò premesso si stipula quanto segue:



1) RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/1/2004 – ANNO 2015.

Le risorse decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004 e s.m.i. relative all'anno 2015 ammontano ad € **35.454,62** compresi i risparmi sul lavoro straordinario e delle risorse ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999, dalla rivisitazione del fondo ai sensi della L.122/10 art. 9 comma 2 bis, secondo quanto contenuto nell'allegato A , da considerarsi parte integrante e sostanziale ad ogni legale effetto del presente accordo.

2) LAVORO STRAORDINARIO.

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni straordinarie per l'anno 2015 restano invariate rispetto all' anno 2013 per un importo annuo di Euro **2.979,75**.

3) UTILIZZO DELLE RISORSE.

Progressione economica orizzontale

L'importo delle progressioni economiche in essere riconosciute al personale dipendente a tutto il 31.12.2015 ammontano ad € **8.224,35**.

Per l'anno 2015 con decorrenza dal 1 gennaio 2015 le parti concordano nella previsione di progressione economica dei seguenti dipendenti:

Gavazza Fabrizio: categoria C, attuale posizione economica C1 ,
progressione prevista in C2
costo della progressione € 502,33

Pagliano Giancarlo: categoria B, attuale posizione economica B3,
progressione prevista in B4,
costo della progressione € 288,86

Petocchi Antonio: categoria B, attuale posizione economica B2,
progressione prevista in B3,
costo della progressione € 756,47

La somma destinate alla progressione 2015 è pari ad € 1.548,00

Ai fini dell'assegnazione dei passaggi economici ogni lavoratore sarà valutato esclusivamente sul comportamento nella attività ordinaria quotidiana (si intende per comportamento la modalità con cui il lavoratore svolge l'attività lavorativa sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo).

Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

La progressione potrà essere riconosciuta se vengono rispettati i dettami del Contratto integrativo Parte Normativa 2013/2015 sottoscritto in data 25/06/2015.



Per la valutazione del personale dovranno essere utilizzate le schede allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

Indennità di comparto art. 33 del CCNL 22/1/2004

Con le risorse stabili anno 2015 vengo finanziati le indennità di comparto già riconosciute mensilmente ai dipendenti per un ammontare complessivo di € **2.985,83**.

Indennità di rischio

Con le risorse stabili anno 2015 vengo altresì finanziate le indennità di rischio riconosciuta mensilmente ai dipendenti Augusti Maurilio e Petocchi Antonio, addetti all'area manutentiva, per un importo annuo complessivo di € **720,00**

Ulteriori Utilizzi delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le risorse decentrate sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali.

Vengono, pertanto, riconosciuti riconosciute, altresì, le seguenti indennità già corrisposte mensilmente:

a) Indennità di disagio, assimilabile alla pronta disponibilità, plurimansioni e sostituzioni scuolabus

2 cat. B x € 620,00 = € **1.240,00** pronta disponibilità

1 cat. B x € 400,00 = € **400,00** mansioni plurime, sost. serv. scuolabus

Totale annuo: € **1.640,00**

b) Indennità per specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f) ccnl 1/4/99

1 cat. C x € 2.500,00 annui resp. serv. demogr. , proc. amm.vi

1 cat. C x € 2.000,00 annui resp. serv. tecn. ll.pp. ed. priv. proc. trib.

1 cat. B x € 1.000,00 annui resp. coord. serv. tecn. manut.

Totale annuo: € **5.500,00**

c) indennità per specifiche responsabilità art. 36 c. 2 ccnl 22/01/04

1 cat. B x € 300,00 messo notificatore

1 cat. B x € 300,00 archivista informatico

Totale annuo: € **600,00**



d) Produttività

Infine le parti concordano che della somma residua di € 14.236,44 del fondo delle risorse decentrate anno 2015 così determinata al netto delle progressioni economiche, dell'indennità di comparto e delle altre indennità come sopra specificate e già corrisposte mensilmente, viene destinata alla produttività la somma di € 10.607,00 da erogare al personale non incaricato di posizione organizzativa, secondo quanto disposto dai criteri di valutazione definiti dal CCNL e dagli accordi vigenti, ed in base al raggiungimento degli obiettivi ed allo svolgimento delle attività individuate dall'Amministrazione.

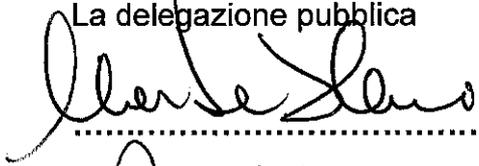
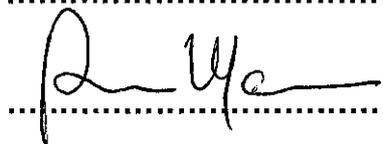
Si conferma l'istituto della banca delle ore ai sensi dell'art.38 bis CCNL 14/9/00 al fine di permettere ai lavoratori dell'Ente di recuperare le ore di straordinario effettuate.

Per le ore recuperate viene comunque riconosciuto il pagamento della maggiorazione oraria entro il mese successivo il recupero.

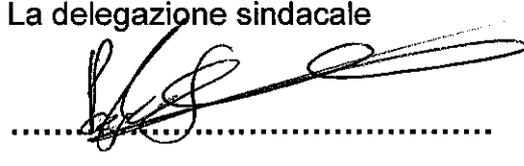
Il presente accordo è valido dal 1.1.2015, fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero a seguito di rinnovo del CCNL nuove indicazioni, modifiche e/o integrazioni contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione pubblica


.....

.....

La delegazione sindacale


.....
.....



COMUNE DI MORANO SUL PO

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (art 5 del CCNL enti Locali 321/03/1999)

ANNO _____

Settore _____ Servizio _____

Dipendente _____ Categoria _____

<i>Parametro</i>	<i>Punteggio massimo</i>	<i>Punteggio Attribuito</i>
1) <u>Capacità operativa</u> Capacità di svolgere i compiti assegnati in maniera accurata e con continuo impegno per ottenere l'esito previsto in termini di parametri predefiniti. (punteggio attribuibile da 1 a 10)	10	
2) <u>Organizzazione del proprio lavoro</u> Capacità di impiegare efficacemente i tempi e le altre risorse per Eeguire i compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità. (da 1 a 10)	10	
3) <u>Disponibilità ai rapporti con gli utenti</u> Capacità di interagire in modo costruttivo rispondendo positivamente, con il proprio atteggiamento, alle situazioni ed agli interlocutori. (da 1 a 10)	10	
4) <u>Capacità di adattamento operativo</u> Capacità di cogliere il mutare delle situazioni mostrandosi disponibile verso idee e proposte altrui. Adeguando di conseguenza il proprio comportamento al fine di conseguire i risultati attesi o nuove opportunità. (da 1 a 10)	10	
5) <u>Aggiornamento e sviluppo proprie competenze</u> Capacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio e/o l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e sviluppare le proprie competenze (da 1 a 10)	10	
6) <u>Soluzione dei problemi</u> Orientamento a ricercare risposte più adatte alle situazioni difficili, definendo o proponendo le alternative (da 1 a 10)	10	
7) <u>Predisposizione atti, documenti ed elaborati</u> Capacità di stilare atti, documenti ed elaborati. (da 1 a 10)	10	
8) <u>Disponibilità ad attività non predeterminate</u> Disponibilità a cimentarsi in attività con alto grado di autonomia o non predeterminate, intraprendendo funzioni professionali non esattamente definite per ricercare nuove opportunità. (da 1 a 10)	10	

9) <u>Organizzazione e gestione delle risorse</u> Capacità di organizzare le attività proprie e/o degli altri, allocando adeguatamente le risorse e stimolare e coinvolgere i collaboratori verso il miglioramento dei risultati. (da 1 a 10)	10	
10) <u>Cooperazione ed integrazione</u> Capacità di ricercare l'integrazione con le altre strutture mostrando la disponibilità a cooperare al fine di migliorare le procedure amministrative nonché gli obiettivi comuni o quelli di più alto livello di professionalità e dei risultati. (da 1 a 10)	10	
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO		

Data _____

Il Segretario Comunale _____

MODALITÀ DI VALUTAZIONE

La valutazione del dipendente è fatta sulla base dei criteri che tengono conto della preparazione professionale e delle prestazioni qualitative e quantitative ; in quanto a quest'ultimo criterio si terrà conto dell'assolvimento del carico di lavoro assegnato, della capacità di partecipazione a più linee di attività, della capacità di iniziativa per la soluzione di problemi operativi e di adattamento alle responsabilità assegnate, si terrà conto anche, al fine di un giudizio ancora più completo, delle capacità di integrazione e di collaborazione con colleghi superiori e di assiduità in termini di presenza secondo necessità ed emergenze .

Per ogni area o servizio di valutazione è stato individuato un valore massimo di valutazione, (eccellente) corrispondenti ad un grado di eccellenza e un valore minimo di valutazione, corrispondente ad un giudizio sostanzialmente sufficiente.

A elementi rilevati insufficienti non è attribuita nessuna valutazione.

ECCELLENTE: massima valutazione

NOTEVOLE: valore intermedio tra eccellente e buono

BUONA: superiore alla sufficienza

SCARSA: minima valutazione (sufficiente)

Nessuna valutazione: INSUFFICIENTE

COMUNE DI MORANO SUL PO

le risorse di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 son quantificate come segue

FONDO RISORSE DECENTRATE 2015

DESCRIZIONE	IMPORTO €
CCNL 1/4/99 art. 14 c. 4 (riduz. 3% straordinari)	328,69
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. a) (fondo storico)	13.522,03
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. b) (ex art. 32 CCNL 6/7/95 - art. 3 CCNL 16/7/96)	1.793,65
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. c) (ex art. 32 CCNL 6/7/95 - art. 3 CCNL 16/7/96)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. d) (somme art. 43 Legge 449/97 sponsorizzazioni, consulenze, contributi per servizi pubblici non essenziali)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. e) (20% economie part time)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. f) (contrattualizzazione trattamenti)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. g) (LED attribuiti e attribuibili al 31.12.1998)	2.190,81
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. h) (indennità € 1.500.000 ex 8 ^a q.f.)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. i) (riduzione organico dirigenti)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. j) (0,52% m.s. 1997)	810,83
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. k) (recupero ICI, Tributi, Merloni ecc.)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. l) (personale trasferito per decentramento)	
CCNL 1/4/99 art. 15 lett. m) (risparmi straordinari)	345,71
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 2 (1,2% m. s. 1997)	1.871,63
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 5 (implementazione e riorganizzazione servizi)	2.500,00
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 5 (implementazione personale)	1.500,00
CCNL 1/4/99 art. 16 c. 1 (risorse integrative)	
CCNL 14/9/00 art. 48 c. 3 (2% m.s. 1999)	
CCNL 14/9/00 art. 54 (messi notificatori)	
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 1 (1,1% m.s. 1999)	1.851,66
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 2 (RIA e ad personam)	4.781,26
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 3 (integrazione art. 15 c. 1 lett. k)	
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 4 (intergrazione art. 15 c. 1 lett. d)	
CCNL 5/10/01 art. 5 (applicazione parametri virtuosi)	
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001) anno 2004	1.299,00
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001) anno 2004	1.048,00
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001) anno 2004	420,00
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 6 (0,50% m.s. 2001) anno 2003 - altri enti	
CCNL 22/1/04 art. 32 c. 6 (0,50% m.s. 2001) anno 2004 - altri enti	
CCNL biennio 2004-2005 (0,5% m.s. 2003 € 334955)	1.674,78
CCNL biennio 2004-2005 (0,7% m.s. 2003 € 334955)	
CCNL 11/4/08 art. 8 c. 2 (0,6% m.s. 2005)	1.430,07
CCNL 11/4/08 art. 8 c. 3 (0,3% m.s. 2005)	
CCNL 31/7/10 art. 4 c. 2 (1-1,5% m.s. 2007)	
Altre risorse	
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	3.524,56
TOTALE RISORSE DECENTRATE	40.892,68
di cui art. 31 c. 2 risorse stabili	32.650,78
decurtazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	- 5.438,41
di cui art. 31 c. 3 risorse variabili	8.241,90
TOTALE FONDO 2015	35.454,27
Fondo lavoro straordinario anno 2015	2.979,75

In neretto la parte stabile

Allegato "A"